

## Personeel wordt schaars

HET BELANG VAN LIMBURG



15/02/2008

HASSELT - Goed personeel wordt schaarser en dus duurder. Hoe kunnen bedrijven de juiste werknemers vinden en houden?

Bedrijven gaan steeds meer en meer belang hechten aan maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Kort gezegd gaat het bij MVO om de manier waarop een bedrijf omgaat met de 3 P's: people, planet en profit. Hierbij is profit (winst) de economische dimensie van ondernemen, planet de milieudimensie en people (personeel) de sociale dimensie. Het personeelsbeleid valt dus onder deze laatste categorie.

Enkele voorbeelden hiervan zijn: het gelijk belonen van mannen en vrouwen, het deeltijds werken, het geven van medeverantwoordelijkheid aan de werknemers om op die manier de bedrijfsactiviteiten te verbeteren.

Dankzij een bijzondere aandacht voor het personeelsbeleid trachten werkgevers goede werkrachten te vinden. De belangrijkste reden is de schaarste in vele sectoren op de arbeidsmarkt. Denk maar aan de knelpuntberoepen. Zo noteerde bijvoorbeeld de VDAB in de eerste zes maanden van 2007 bijna 2000 niet ingevulde jobs in de Limburgse bouwsector. Andere redenen voor de aandacht voor personeelsbeleid zijn het verlagen van afwezigheden en ziekteverzuim en het verminderen van arbeidsongevallen.

Een goed doordacht en uitgebalanceerd personeelsbeleid heeft dus verschillende positieve gevolgen voor een bedrijf: een betere reputatie en imago, een grotere tevredenheid, motivatie en loyaliteit van de eigen werknemers, een grotere aantrekkingskracht op potentiele werknemers, een versterkte loyaliteit bij klanten, én een hogere winst op lange termijn.

Elke week legt professor Lode Vereeck van de [UHasselt](#) de loep op één of ander Limburgs economisch onderwerp. Kijk ook naar 'Limburg@work' op TVL (iedere zondagvoormiddag in lus en in de namiddag klokvast om 14, 15, 16 en 17 uur).

© Concentra